



## CODICE ETICO

Kromoss opera nel settore delle finiture superficiali di profilati e laminati in alluminio con tre linee di produzione: ral, effetto legno sublimato, effetto legno polvere su polvere.

Leader nel settore, si distingue da sempre per la professionalità, l'efficienza e la qualità.

La Società lavora nel segno della correttezza e della trasparenza, presupposti del suo successo e requisiti essenziali richiesti a quanti collaborano al raggiungimento dei suoi obiettivi.

Crediamo infatti che l'autorevolezza di una grande Azienda si riconosca, oltre che dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela e dalla competenza dei suoi collaboratori, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

Il senso di responsabilità, la lealtà, la buona fede, il rispetto dell'individuo e delle sue potenzialità, ispirano costantemente il lavoro di chi opera in Kromoss, poiché, in un contesto che diventa sempre più dinamico e mutevole, è fondamentale instaurare rapporti basati sulla fiducia e sulla chiarezza.

La reputazione e l'immagine di Kromoss, inoltre, sono un patrimonio condiviso, da conservare e sviluppare attraverso l'osservanza di regole comuni a tutti coloro che vi operano, nel rispetto di un'etica professionale orientata all'equità.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa azienda vengono oggi raccolti in un Codice Etico di comportamento, nella convinzione che l'affidabilità si costruisce quotidianamente.

Il Codice Etico rappresenta quindi per l'Azienda un elemento distintivo e identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione – richiesta a tutti coloro che operano nel Gruppo o che con esso collaborano – costituiscono il fondamento della nostra attività e il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra missione.

L'Amministratore Unico

*Ermanno Piccone*

2009

**KROMOSS**  
INDUSTRIE



## [ CODICE ETICO ]

Carta Costituzionale della Kromoss Srl, una raccolta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etica e sociale di ogni partecipante alla nostra organizzazione.

## **ART 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI**

Kromoss si avvale della collaborazione di risorse la cui professionalità, efficienza e dedizione al lavoro da un lato costituiscono il presupposto del duraturo successo e della qualità dei servizi offerti, e dall'altro rappresentano i requisiti essenziali costantemente pretesi dall'azienda.

Le norme del Codice Etico si applicano, pertanto, agli Amministratori, Sindaci, Dirigenti ed ai Dipendenti e Collaboratori della Kromoss, ed a tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini della Società nell'ambito delle relazioni che essi intrattengono con la Società medesima.

I componenti della Kromoss si ispirano ai principi del Codice Etico, così di seguito più ampiamente illustrati, in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione della Società; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione della Società, dovranno ispirarsi ai medesimi principi.

Inoltre, tutti coloro che intrattengono rapporti commerciali o di collaborazione con la Kromoss (quali, ad esempio, Consulenti, Agenti, Fornitori, etc.), sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice Etico in quanto elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato.

Kromoss vigilerà sull'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico, assicurando altresì la trasparenza delle azioni correttive poste in essere in caso di violazione dello stesso; ogni comportamento contrario alle disposizioni del Codice sarà perseguito e sanzionato in quanto contrario ai principi stessi della Kromoss.

## ART 2 - VALORI ETICI

### **Rispetto della legge, onestà e correttezza**

Kromoss si impegna a gestire la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali ed internazionali, respingendo la corruzione ed ogni pratica illegale.

I dipendenti ed i collaboratori della Kromoss, nell'esecuzione dei loro doveri derivanti dall'incarico, sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico e le normative aziendali.

Gli organi di governo societario, la direzione aziendale, i dipendenti tutti ed i collaboratori della Kromoss devono evitare di trovarsi, nel corso dello svolgimento delle rispettive attività professionali, in qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale, potenziale o apparente, con la Società.

Per situazione di conflitto di interesse si intende quella in cui sia perseguito un interesse diverso da quello della Kromoss o un vantaggio anche solo parzialmente personale.

### **Imparzialità ed equità sociale**

Kromoss considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nello svolgimento di ogni relazione sia interna che esterna alla Società.

Kromoss respinge, contrasta e sanzionerà qualunque atteggiamento anche solo apparentemente discriminatorio con riguardo a nazionalità, stato di salute, età, sesso, religione, orientamenti religiosi, morali o filosofici, preferenze o attitudini sessuali, opinioni politiche.

I dipendenti ed i collaboratori della Società, nello svolgimento dei rispettivi doveri professionali, devono attenersi al criterio dell'imparzialità, evitando di preferire o agevolare persone o soluzioni, se non sulla base e in considerazione di valutazioni tecniche obiettive.

### **Democraticità e rispetto dell'individuo**

Kromoss considera inviolabili l'individuo, i suoi valori ed i suoi diritti. I dipendenti ed i collaboratori tutti hanno la più ampia libertà di espressione delle proprie idee e convinzioni, nel rispetto delle normative aziendali, dei diritti e della dignità altrui e dell'ordinata convivenza nel luogo di lavoro.

### **Responsabilità e dedizione**

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendo le responsabilità connesse ai propri impegni.

## ART 3 - PRINCIPI ETICI

- **Ambiente di lavoro e rapporti interpersonali**

Kromoss profonde il più intenso impegno nel garantire la sicurezza e l'adeguatezza dei luoghi di lavoro così come sancito dal D.Lgs 81/08 e si impegna a tutelare l'integrità psico-fisica dei dipendenti, nel rispetto della loro personalità.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi. I superiori gerarchici sono tenuti ad esercitare il proprio potere con correttezza ed imparzialità, e sono tenuti ad adottare un comportamento di esemplare osservanza delle normative aziendali e del presente Codice Etico anche al fine di stimolare lo spirito di emulazione nei subalterni.

- **Selezione, formazione ed avanzamento**

Kromoss procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, senza accettare alcun condizionamento ma avendo cura di considerare la loro competenza professionale, reputazione, indipendenza, capacità organizzativa ed idoneità alla corretta e puntuale esecuzione degli incarichi da svolgere.

Inoltre contrasta e respinge, tanto in fase di selezione e assunzione del personale quanto nella gestione del rapporto di lavoro, qualunque forma di discriminazione fondata sul sesso, sulla religione, sull'età, sulla razza, sulla condizione sociale, sulla nazionalità dei candidati o dei dipendenti, garantendo pari opportunità ad ogni dipendente ed attivandosi al fine della rimozione di eventuali ostacoli alla effettiva realizzazione di tale condizione.

Kromoss pone la massima attenzione nella valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti e nella realizzazione di iniziative formative finalizzate all'apprendimento degli elementi essenziali della professionalità ed all'aggiornamento delle competenze acquisite.

Kromoss considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento fondamento privilegiato per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera ed ogni altro aspetto relativo al dipendente.

- **Trasparenza delle informazioni e rispetto dei collaboratori e del cliente**

Kromoss ritiene indispensabile fornire ai propri clienti ed ai terzi (Fornitori, Banche, etc.) informazioni precise, complete e tempestive, al fine di perseguire la massima collaborazione.

I rapporti con i soggetti terzi devono in ogni caso essere ispirati ai principi di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

- **Utilizzo dei beni aziendali**

I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione, prestando la massima cura e attenzione nel rispetto, per quanto di loro competenza, della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, salvaguardando in generale il valore del patrimonio aziendale.

- **Rapporto con i fornitori**

La selezione dei fornitori e la determinazione degli acquisti di beni e/o servizi devono avvenire nel rispetto dei principi del presente Codice Etico e sono basate sulla qualità e la rispondenza del servizio alle esigenze tecnico-commerciali dell'Azienda, nonché sulle garanzie di assistenza, tempestività di intervento ed efficienza operativa.

- **Concorrenza leale**

Kromoss impronta la propria attività al rispetto delle regole di leale concorrenza, che ritiene essere fondamentali per lo sviluppo del mercato e per il soddisfacimento delle esigenze dei propri clienti.

- **Immagine della Società**

Kromoss considera la propria immagine e la propria reputazione come valori che devono essere, in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati anche attraverso la piena diffusione, condivisione e osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente codice.

I dipendenti ed i collaboratori devono quindi astenersi da qualunque comportamento che possa ledere l'immagine della Società.

- **Rapporti con la collettività ed ambiente**

Kromoss pone la massima attenzione nel rispetto degli interessi della collettività e considera dovere di ciascuno collaborare al fine di migliorare la qualità della vita e del vivere civile.

Kromoss considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, e pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi.

Kromoss promuove iniziative umanitarie diretta a destinare risorse a iniziative nei confronti di persone disagiate e con obiettivi di solidarietà sociale; inoltre eroga contributi e sponsorizzazioni per iniziative culturali e sportive nel rispetto delle normative vigenti.

- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse**

Kromoss adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali ed aziendali.

- **Riservatezza**

I Destinatari assicurano la massima riservatezza sulle notizie e sulle informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività di Kromoss, acquisite e/o elaborate in occasione dell'espletamento della propria funzione. Il trattamento delle informazioni riservate, con particolare riferimento a quelle sensibili è disciplinato da apposite procedure interne in coerenza con le disposizioni di legge ed i regolamenti applicabili.

## **ART 4 - RILEVANZA E CONOSCENZA DEL CODICE ETICO**

Kromoss provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti.

I dipendenti devono conoscere e osservare, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e devono, compatibilmente con le possibilità individuali, promuoverne la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti nonché presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali vengano in contatto per via della loro attività.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico da parte dei dipendenti possono essere considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede previsti nell'esecuzione del contratto di collaborazione con ogni conseguenza di legge.

Ogni comportamento posto in essere dai consulenti o da altri terzi collegati a Kromoss da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

L'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico è affidata al Comitato Etico Kromoss. Ad esso è affidato il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice in azienda, monitorare l'effettiva attivazione dei principi contenuti nel documento, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, intraprendere indagini e comminare sanzioni.

## **ART 5 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il Codice Etico è approvato dall'Amministratore Unico e dalla Dirigenza.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno approvati dagli stessi e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.